

Assistant Manager d'Unité Marchande

Niveau 4 (BAC) · RNCP 41852



6 mois
de parcours

700 h
en centre de formation

175 h
en entreprise

6-8
personnes par groupe

Début des parcours certifiants : 16/02/2026 · Échéance : 15/02/2029 · Certificateur : Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

LE MÉTIER

L'assistant manager d'unité marchande participe, dans le respect de la stratégie commerciale de son entreprise, à :

- L'attractivité de l'unité marchande
- La gestion des approvisionnements
- Le développement des ventes

Il entretient et développe l'aspect marchand et l'attractivité de l'unité marchande en tenant compte de l'offre produits et des modes de consommation des clients. Il s'assure de la réalisation des objectifs commerciaux.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Mettre en œuvre les mesures de prévention, respecter et faire respecter les règles de sûreté, santé et sécurité au travail
- ◆ Transmettre les consignes oralement et par écrit
- ◆ Utiliser les outils numériques et les applicatifs de gestion de l'unité marchande
- ◆ Réaliser une veille sur les produits et services en lien avec l'activité de l'unité marchande

LE PROGRAMME

BLOC 1 · RNCP41852BC01 · 248 h

Développer l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal

- ◆ Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
- ◆ Réaliser le merchandising
- ◆ Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client
- ◆ Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'unité marchande et proposer des ajustements à sa hiérarchie

BLOC 2 · RNCP41852BC02 · 243 h

Animer l'équipe d'une unité marchande

- ◆ Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe
- ◆ Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire
- ◆ Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien

SECTEURS CONCERNÉS

- Grandes et moyennes surfaces alimentaires ou spécialisées
- Boutiques spécialisées (boulangerie, station-service, prêt-à-porter, jeux vidéo...)
- Négoces interentreprises

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

- Expérience professionnelle d'1 an souhaitée

DÉBOUCHÉS (liste non exhaustive)

- Assistant responsable de magasin
- Assistant de magasin
- Adjoint de rayon / Second de rayon
- Adjoint de magasin
- Directeur de magasin adjoint
- Assistant manager

Pour trouver la formation qui vous correspond : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

ACCESSIBILITÉ

Formation continue

Locaux adaptés aux PMR

En cas de situation de handicap, merci de vous rapprocher du service pédagogique pour étudier la possibilité d'adapter et de suivre cette formation.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- ◆ Salle climatisée adaptée à la formation selon les desiderata du référentiel
- ◆ Ouvrages adaptés
- ◆ Pédagogie participative et ludique via des études de cas et des mises en situation en projets de groupe



Ordinateurs portables



Wifi



Imprimante connectée



Écrans interactifs



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Nos formateurs sont formés au métier de **Formateur Professionnel d'Adultes (FPA)**. Issus du commerce et du management, ils allient expérience de terrain et compétences pédagogiques. Leurs connaissances sont régulièrement actualisées pour rester au plus près des pratiques du métier et des évolutions du référentiel.

INFOS PRATIQUES



EFFECTIF DU GROUPE

6 à 8 personnes



TARIF ET FINANCEMENT

Pour un devis, merci de nous contacter. Financement possible : Région Réunion, France Travail, CPF.



DÉLAI D'ACCÈS

Ouverture de session tous les trimestres



LIEU

Sainte-Clotilde



HORAIRES

8h00-12h00 / 13h00-16h00



RYTHME

28 h par semaine en centre de formation et 5 semaines en entreprise

6 mois

700 h en centre et 175 h en entreprise

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, les équivalences et les suites de parcours, merci de prendre contact avec nous.

MODULES COMPLÉMENTAIRES INCLUS

14 h Techniques de recherche d'emploi

- Préparer son CV
- Apprendre à envoyer sa candidature (où et comment ?)
- Se préparer à l'entretien d'embauche

6 h Gestion du stress

- Savoir prendre sa juste place au sein d'un groupe
- Savoir faire respecter ses limites
- Mieux se connaître et avoir une meilleure image de soi

14 h Sauveteur secouriste du travail

- Intervenir face à une situation d'accident du travail
- Surveiller l'état de la victime et adapter sa conduite
- Contribuer à la prévention des risques professionnels

MODALITÉS DE LA CERTIFICATION

Pour le passage du titre professionnel, les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury conformément au référentiel de certification du ministère du Travail.

Le titre professionnel AMUM peut également être obtenu par capitalisation des blocs de compétences : à partir de l'obtention d'un premier bloc, le candidat dispose de 5 ans pour valider le titre professionnel.

ÉVALUATION EN COURS DE FORMATION

1 Évaluations en cours de formation

2 Évaluation des périodes en entreprise via bilans

3 Passage du titre certifiant en fin de formation



0262 29 60 69



contact@propulse.re



www.propulse.re



@PROPULSE FORMATION